



Stichting Mirembe

Mirembe Foundation

steunt medische en
educatieve projecten
in Oeganda

Beleidsplan Stichting Mirembe 2017 - 2019

Visie en missie

Iedereen heeft recht op gezondheidszorg en recht op een eerlijke kans in het leven. We zijn ervan overtuigd dat mensen dan zelf in staat zijn op hun eigen manier hun leven en toekomst in te richten.

Stichting Mirembe is een kleine ontwikkelingsorganisatie die kleinschalige initiatieven in Oeganda ondersteunt die armoede bestrijden, onderwijs en toegang tot gezondheidszorg bevorderen.

Vooruitgang van de gezondheidssituatie en het onderwijs blijken nauw samen te hangen met de sociaaleconomische situatie in een land.

In toenemende mate steunen wij dan ook initiatieven gericht op 'community development', projecten ter bestrijding van armoede en bevordering van de sociale saamhorigheid.

Wij zien er op toe dat onze hulp terecht komt bij mensen die deze het meest nodig hebben en ertoe bijdraagt hen minder afhankelijk te maken.

In onze projecten willen wij ook het duurzaam gebruik van hulpbronnen en milieu bevorderen.

Veel aandacht geven we aan het economisch onafhankelijk worden van de lokale organisaties.

Tussen historie en toekomst

Stichting Mirembe, statutair gevestigd in Boxmeer, is in januari 1979 opgericht om een missieziekenhuis in Oeganda te ondersteunen.

Vanaf het begin werden ook projecten ondersteund, gericht op ontwikkeling van vrouwen en het opvangen in de eigen omgeving van kansarme kinderen. Al snel volgde uitbreiding naar andere initiatieven in de gezondheidszorg, onderwijs en gemeenschapsofbouw.

De meeste leden van het bestuur en de werkgroep hebben voor kortere of langere tijd in Oeganda gewerkt, meestal in de gezondheidszorg en in het onderwijs.

Daardoor zijn er persoonlijke contacten ontstaan met professionals in die sectoren en in het plaatselijk sociaal werk. De contactpersonen in Oeganda zijn echter al lang niet meer de oorspronkelijke vrienden en collega's; persoonlijke relaties zijn echter nog steeds de pijlers van ons werk.

In januari 2019 bestaat onze stichting veertig jaar.

Veel van de leden van de Mirembe werkgroep zijn nog steeds mensen van het eerste uur. Onze visie op het werk is niet veranderd al die jaren, maar de wijze waarop we deze gestalte willen geven wel. Naar onze overtuiging moet er nog meer nadruk liggen op het verzelfstandigen van de lokale organisaties. Vanuit Nederland op aanvraag geld sturen werkt soms zelfs contraproductief.

Capaciteitsontwikkeling blijkt nodig om lokaal beter leiding te geven, zelf geld te verdienen en sociaal te ondernemen. Daarbij hoort ook meer inbedding in de eigen maatschappij en het organiseren van eigen charitas, vrijgevigheid in Oeganda zelf.

Dit vergt naast scholing ook intensievere contacten, meer overleg en langduriger begeleiding.

De huidige leden van de Mirembe groep worden ouder en kunnen niet meer die inzet blijven leveren die zij zelf nodig vinden.

De betere communicatiemogelijkheden via internet helpen wel, maar zijn tijdsintensief en blijken in de praktijk toch te beperkt. Bovendien weten we dat de knowhow voor deze processen voldoende in Oeganda zelf aanwezig is. Wij menen dat de nodige coaching en controle ook door de Oegandezers zelf gedaan kan worden.

Hoe verder?

Stichting Mirembe is dus over twee jaar veertig jaar oud.

Het is mooi geweest zou je kunnen zeggen.

We zijn ervan overtuigd dat onze inspanningen, dankzij de steun van onze donateurs, voor veel mensen in Oeganda echt verschil gemaakt hebben.

Het bestuur zou kunnen aftreden en de resterende fondsen en belangen overdragen aan een andere organisatie en de stichting opheffen. Een exit conform de statuten.

Dit heeft echter niet onze voorkeur.

Hiermee gaat toch substantiële kennis en ervaring aan de Nederlandse kant verloren.

Ook de toegang tot een netwerk van betrouwbare, aan de basis van de Oegandese maatschappij werkende organisaties, valt daarmee weg. Daarbij doet het geen recht aan de jarenlange betrokkenheid van onze trouwe donateurs.

De komende twee jaar willen wij onderzoeken of het mogelijk is een transitie van onze stichting te verwezenlijken naar een vorm die deze aspecten behoudt.

Daartoe bewandelen we de volgende wegen:

- We streven naar verjonging van de bestuurssamenstelling. Persoonlijke ervaring met werken in Oeganda is niet zo nodig, wel betrokkenheid met de mensen daar.
- We zoeken samenwerking met andere organisaties die werken met en voor Oegandese partners vanuit eenzelfde visie als Mirembe.
Deze organisaties moeten dan wel een zelfstandige capaciteit hebben voor fondsenwerving.
- Aan de Oegandese kant gaan we meer werken via uitvoerende lokale organisaties als tussenpersoon tussen ons en de lokale partnerprojecten.
Die lokale Oegandese organisatie zal ook meer taken krijgen in begeleiding, controle, rapportage en verantwoording naar onze achterban.
Verder moet deze organisatie zo nodig ook kunnen optreden namens Mirembe als trustee in financiële en juridische zin.
- We streven ernaar dat na 2019 geen enkele partnerorganisatie in Oeganda voor haar basale voortbestaan afhankelijk is van financiële steun van Stichting Mirembe.

Voortgang

Sinds midden 2016 zijn we op al deze trajecten actief en onderzoeken diverse mogelijkheden:

- We hebben enkele mensen benaderd die affiniteit hebben met ons werk om ons te adviseren en te ondersteunen in dit transitieproces. Mogelijk zou t.z.t. hieruit een permanente raad van advies kunnen voortkomen.
- Nieuwe mensen zijn gevraagd om onze groep te komen versterken.
- Verkennende gesprekken met collega-organisaties worden voortgezet en uitgebreid.
- Tusaidiane Uganda Ltd. fungeert voor een aantal projecten al als uitvoerder, consultant, coach en trustee. Met goede resultaten. Dit delegeren van taken gaan we geleidelijk meer structureren.

Wij kijken ook uit naar andere partijen in Oeganda die dergelijke functies kunnen uitvoeren

Van belang is dat Tusaidiane Uganda in begin 2017 volledig onder Oegandese leiding en eigendom komt.

De samenwerking met Tusaidiane hier in Nederland krijgt op dit moment gestalte in de fondsenwerving en begeleiding van het Kamuli Child Care project.

- Een tweetal partnerorganisaties van Stichting Mirembe in Oeganda neemt deel aan de trainingen van het Change the Game Academy programma. Deze scholing is gericht op het verwerven van financiële zelfstandigheid, het mobiliseren van steun in de eigen lokale omgeving en het opbouwen van een steunend netwerk van lokale ontwikkelingsorganisaties.

Ook mensen van Tusaidiane Uganda nemen deel aan deze scholing.

- Diverse organisaties ondersteunen we in een planmatig traject om hen binnen afzienbare tijd voor hun voortbestaan onafhankelijk te maken. Dit zijn in Kampala het Kawempe Youth Center, de CHIDFEA vrouwengroep en de Elisabeth Namaganda Foundation, beheerder van het Help Me to School Programme. In Fort Portal de Ulrika Women and Orphans Development Group. In samenwerking met de Duitse stichting St. Francis-Rakai Initiative Marburg in Mannyra-Rakai, de Fralibi CBO, eigenaar van de St. Francis Little Birds Nursery and Primary School.

Intussen gaan we gewoon door

Publieksinformatie, fondsenwerving, samenwerking, verantwoording, kortom alle activiteiten zoals verwoord in het beleidsplan 2012-2017 gaan onverminderd door.

We verwijzen u voor details daarover dan ook graag naar dat stuk dat u hier kunt lezen.

De voor u liggende beleidsvoornemens vloeien op een logische wijze voort uit het beleid van de afgelopen jaren. We beschrijven hier geen einddoel maar een onderzoekstraject waarvan het eindresultaat nog niet vaststaat. Via onze website en de Nieuwsbrieven zullen we u regelmatig op de hoogte houden van onze wederwaardigheden.

Het belooft zeker een interessante en soms ook spannende tijd te worden.

Boxmeer, januari 2017