



Stichting Mirembe

Mirembe Foundation

steunt medische en
educatieve projecten
in Oeganda

BELEIDSPLAN 2024 -2026

Stichting Mirembe

RSIN Nummer 80615971

KvK 41080687

Website: www.stichtingmirembe.nl

De stichting is ANBI geregistreerd

Referentie Beleidsplan 2024-2026

Datum 01-03-2024

Status definitief

Auteur Guus Verzellenberg, redactie

1. Inleiding

In 1979 werd Stichting Mirembe opgericht.

In januari 2024 bestaat onze stichting 45 jaar.

Dit is het vierde beleidsplan dat onze stichting publiceert.

Vooraf gingen:

- Stichting Mirembe beleidsplan 2012-2017
- Stichting Mirembe Beleidsplan 2017 -2019
- Stichting Mirembe Beleidsplan 2020 -2023

Deze zijn op onze website te vinden op de pagina '*Publicaties*'.

Het voorliggend beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2024 – december 2026.

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

2.0 Visie en Missie

2.1 Visie

Ieder mens heeft recht op een eerlijke kans in het leven.

We zijn ervan overtuigd dat mensen dan zelf in staat zijn keuzes te maken om op hun eigen manier hun leven in te richten en voor hun toekomst te zorgen.

2.2. Missie

We streven ernaar dat onze steun ten goede komt aan mensen, die deze het meest nodig hebben: de allerarmsten en degenen met de minste kansen en dat onze hulp ertoe bijdraagt hen minder afhankelijk te maken.

Dat betekent dat realisatie van noodzakelijke basisvoorzieningen prioriteit heeft: voldoende en kwalitatief goed voedsel, huisvesting, onderwijs, gezondheidszorg, ruimte om talenten te ontplooien en benutten.

We doen dit door het steunen van kleinschalige lokale initiatieven in Oeganda.

Het betrekken van de lokale gemeenschap, het bevorderen van 'lokaal eigenaarschap', zijn voor ons noodzakelijke voorwaarden voor het welslagen en duurzaamheid van projecten.

Ook willen wij met onze projecten het duurzaam gebruik van hulpbronnen en milieu bevorderen.

In het begin van ons bestaan richtten wij ons vooral op medische en educatieve projecten. Verbetering van de gezondheidssituatie en het onderwijs blijken echter nauw samen te hangen met de sociaaleconomische situatie in een land.

Daarom steunden wij ook in toenemende mate initiatieven gericht op 'community development': projecten ter bestrijding van armoede en bevordering van de sociale saamhorigheid en veerkracht.

In samenwerking met Oegandese partners verlenen wij steun op verschillende manieren.

Het bevorderen van lokaal eigenaarschap en versterken van capaciteit van mensen en organisaties staan daarbij centraal, zodat we de zelfstandigheid en eigenwaarde van mensen ondersteunen en versterken.

Steun wordt dan ook in toenemende mate geboden in de vorm van meerjarige afspraken over structurele verbetering van managementcapaciteiten en duurzaamheid van de organisatie.

Ook incidentele, eenmalige financieringen van deelprojecten, vinden uitsluitend plaats als deze ingebed zijn in een plan dat expliciet bijdraagt aan bovenstaande lange-termijn-doelstellingen.

In principe is onze hulp dan ook tijdelijk.

In onze visie en missie komen de kernwaarden van onze stichting tot uiting.

3.0 Ambities

Stichting Mirembe bestaat 45 jaar in 2024

In de loop van al die jaren vierden we successen en betreurden we zaken die minder goed gingen. Terugkijkend kunnen we wel vaststellen dat we een verschil ten goede hebben kunnen maken voor veel mensen in Oeganda.

Dank aan onze trouwe donateurs en vooral aan de verschillende betrokken mensen zich met veel tijd en deskundigheid als bestuurslid of als lid van de werkgroep inzetten.

Velen hebben korter of soms al heel veel jaren hieraan bijgedragen.

Van sommigen moesten wij definitief afscheid nemen.

Allen worden ouder en wij lopen nu tegen de grenzen van onze mogelijkheden.

Nieuw bloed is nodig, maar moeilijk te realiseren.

De realiteit gebiedt onze ambities voor de komende jaren af te stemmen op onze beperkte capaciteiten.

In *paragraaf 3.4* gaan we verder in op onze *kansen en uitdagingen*.

De corona-19 pandemie

Op het moment van publiceren van het beleidsplan 2020-2023 werd de wereld getroffen door de coronacrisis.

De consequenties daarvan waren vergaand. Dat gold niet alleen voor de haalbaarheid van in dat plan geformuleerde ambities en beleid, maar ook voor de vermelde prioriteiten.

Dankzij diverse noodhulp-projecten konden wij veel van onze partnerprojecten helpen deze crisistijd door te komen.

Daarna blijken een paar projecten in staat zich, met extra steun, voldoende te herstellen om, zoals eerder gepland, onze hulp alsnog in 2023 te kunnen afsluiten.

Voor andere projecten betekende dat vertraging en herformulering van ondernemings- en beleidsplannen.

Hieronder leest u daar meer over.

3.0.1 Verschillende partners, diverse projecten

Stichting Mirembe ondersteunt projecten van meerdere partnerorganisaties, die op verschillende terreinen werkzaam zijn. Er worden per project afspraken gemaakt over resultaat en looptijd.

Projecten zijn soms van korte, vaker van langere duur, veelal meerjarig.

Per situatie zoeken we samenwerking met verschillende partners, zowel aan Oegandese kant als aan deze kant van de wereld.

De verschillende doelstellingen vereisen bekendheid met de situatie in Oeganda en nauw contact met de mensen ter plekke; daarnaast ook kennis op gebied van bouw, watervoorziening, zonne-energie, capaciteitsversterking en management.

Uitwisselen van expertise en het gezamenlijk dragen van verantwoordelijkheid voor financiering en begeleiding schept meer mogelijkheden maar vergt ook veel overleg.

Hier in Nederland blijkt meer inzet nodig om fondsen te verwerven.

Het is duidelijk dat we dit al lang niet meer alleen kunnen.

Krachten bundelen

Met verschillende organisaties werken wij samen in het opzetten en uitvoeren van projecten dan wel voor het werven van fondsen.

Verderop, in een kort overzicht van de langlopende projecten, geven we per project zoveel mogelijk aan met welke andere partners en in welke rollen, wordt samengewerkt.

Aan het slot van deze nota vindt u een overzicht van samenwerkingsverbanden en lidmaatschappen.

3.0.2 Tusaidiane Trust (TTrust), Kampala, is een in 2018 opgerichte Oegandese non-profit organisatie.

Zij beheert bezittingen, grond, gebouwen en kapitaal. Zij kan zelfstandig projecten initiëren, fondsenwerven en kortlopende werkkredieten uitgeven, bv. aan de uitvoerende organisatie Tusaidiane Uganda Ltd. (TUL).

Ook kan zij projectuitvoering superviseren, gelden ontvangen en die naar resultaten, in fasen uitkeren.

Haar Nederlandse partner, *Stichting Tusaidiane*, is per januari 2020 opgeheven. Stichting Mirembe heeft op hun verzoek haar taken in Nederland overgenomen.

Trouwe donateurs van Stichting Tusaidiane hebben toegezegd de Tusaidiane-projecten te blijven steunen via Stichting Mirembe.

Sinds de afsplitsing van Tusaidiane Uganda Ltd., zie verder, fungeert de TTrust als adviseur en partner in fondsenwerven en opzetten en begeleiden van lokale projecten.

Ambitie: Stichting Mirembe maakt van de diensten van de TTrust gebruik o.m. voor het uitvoeren van leningen aan projecten en de terugvordering daarvan te beheren.

Stichting Mirembe wil in Nederland voor Tusaidiane geworven fondsen beheren en ter beschikking stellen voor het uitvoeren van projecten door de TTrust.

De verwachting is dat deze geldstroom geleidelijk afneemt.

Vóór eind 2026 willen wij de afspraken over onze samenwerking opnieuw afstemmen.

Het in stand houden van TTrust is geen taak van Stichting Mirembe.

Contactpersoon: Guus Verzellenberg

3.0.3 Tusaidiane Uganda Ltd. (TUL), Kampala

Tusaidiane Uganda Ltd. treedt sinds 2013 op als uitvoerder, coach, trainer, adviseur en onze trustee bij diverse projecten.

TUL heeft een team van deskundigen op het gebied van projectbegeleiding, administratie en financiën, bouwtechnieken en aanleg van water en zonne-energie installaties.

In 2022 werd haar managing director i.c. ontslagen wegens wanbeleid en verdenking van corruptie. Dit betekende een crisis in de samenwerking. Alle gelden en lopende afspraken werden door TTrust overgenomen.

TUL is een zelfstandige sociale onderneming waarvan, volgens plan, per juli 2023 het volledige eigenaarschap en management overgedragen is aan de lokale werknemers.

Als ‘nieuwe’ lokale organisatie zullen zij hun positie opnieuw moeten waarmaken.

Vooralsnog sluiten wij geen rechtstreekse uitvoeringscontracten met TUL.

Ambitie: onder supervisie van TTrust, TUL als preferente partner inzetten bij het uitvoeren en ondersteunen van toekomstige projecten.

3.0.4 Platform Oeganda en Uganda Platform

Sinds mei 2017 komt een aantal Nederlandse organisaties met projecten in Oeganda halfjaarlijks bij elkaar als *Platform Oeganda*. Samen blijken we te beschikken over een schat aan ervaring en deskundigheid op heel uiteenlopende terreinen. Uitwisseling, bespreken van actuele thema's en het bij elkaar te rade gaan, blijken heel waardevol en soms met ver reikende effecten.

Een dergelijk steunend en stimulerend platform wensen we ook onze partnerorganisaties in Oeganda toe. De gedachte is daartoe aansluiting te zoeken bij een soortgelijk netwerk dat zich in Oeganda aan het vormen was: het netwerk van de *Change the Game* deelnemers. Meerderen van de lokale partners namen deel aan de trainingen van de *Change The Game Academy* in Oeganda. Het lag in de bedoeling dat, volgend op deze cursussen deskundigheidsbevordering, de ex-deelnemers met elkaar contact zouden houden: het *Uganda Platform*.

Door organisatorische perikelen in de koepelorganisaties kwam dit echter niet van de grond.

Mobiliseren en de deelname verbreden met mensen die de bovengenoemde training nog niet gevolgd hebben, blijkt lastig.

De coronacrisis bracht echter een opleving van de onderlinge WhatsApp contacten en het gebruik van ondersteunend materiaal op het Change the Game platform.

Wilde Ganzen, initiatiefnemer van de Change the Game Academy, organiseerde samen met het Uganda NGO Forum een Linking & Learning bijeenkomst in mei '23 in Kampala. Dit gaf een booster aan de lokale contacten en onderlinge uitwisseling.

Wij willen stimuleren dat de komende jaren naast het *Platform Oeganda* ook in Oeganda onderlinge uitwisseling echt van de grond komt en kan bijdragen aan het vertrouwen in eigen deskundigheid en kracht van onze Oegandese partnerorganisaties.

3.1 Partnerorganisaties in Oeganda

Hier volgen korte samenvattingen van de actuele, langlopende projecten van onze Oegandese partners.

Voor meer gedetailleerde informatie en voortgangsrapportages kunt u terecht op de betreffende projectpagina's van onze website.

3.1.1 Elisabeth Namaganda Foundation, Kampala

Beheerder en uitvoerder van een al lang bestaand schoolgeldfonds, het '*Help Me to School Programme*' (HMTSP)

Doel ondersteuning: bereiken van financiële zelfstandigheid van deze lokale stichting. Mirembe geeft jaarlijks budgetondersteuning voor het schoolgeldfonds.

Wij steunden de opzet van het lokaal charitatief fonds en stimuleren diverse inkomen genererende projecten.

Het afbouwen en in gebruik nemen van het restaurant eind 2022 was een mijlpaal.

Professionalisering. In 2023 financierden wij de inrichting van een eigen kantoor in het administratiegebouw van de Uganda Catholic Management and Training Institute. Ook betalen wij het eerste jaar salaris van een maatschappelijk werker. Hij superviseert de inkomen genererende projecten en voert samen met de andere leden van het dagelijks managementteam de werkzaamheden uit van het Help Me to School Programme.

In het kader van de professionalisering betaalt Mirembe voor twee leden van het management team een Master opleiding in 2023 t/m 2025.

De ambitie voor 2024 en 2025 is de afronding van de professionalisering van deze vrijwilligersorganisatie.

Daarnaast hen ondersteunen in het realiseren van een *Student Hostel* met kantoorruimte voor het ENF.

Voor de financiering daarvan zoeken wij een overeenkomst met een kapitaalkrachtig caritatief fonds.

Eind 2026 moet de bouw van het studentenhostel gerealiseerd zijn.

Het doel is dat de ENF dan financieel onafhankelijk is.

Daarna willen wij ons beperken tot het beschikbaar stellen van schoolgelden.

Partner fondsenwerving en begeleiding: Stichting Mukwano Oeganda, m.n. voor ondersteuning van bouwactiviteiten.

Contactpersoon: Guus Verzellenberg

3.1.2 Kawempe Youth Centre in Kampala

Bibliotheek, leeszaal, mobiele bibliotheek, ICT-zaal en buurtcentrum met diverse voorzieningen en activiteiten. Met name in het '*outreach*' programma naar de lokale gemeenschap wordt met een groot aantal lokale en (inter-)nationale organisaties samengewerkt.

Doel van onze steun: begeleiding naar een financieel gezonde organisatie opdat een duurzame toekomst meer is gegarandeerd.

Ambities:

1. vorming van een sociale onderneming met een verbeterde financiële basis
 2. verbreding van het donorbestand en diversificatie van inkomensbronnen
- Opzet:* staf- en organisatieversterking als onderdeel van een meerjarig business plan; looptijd nog maximaal drie jaar.

Contactpersonen: Judith Grootscholten en Guus Verzellenberg

Partners: Stichting Mi Corazon, Wilde Ganzen, en diverse kleinere sponsororganisaties.

3.1.3 Kachica, Kamuli in Rakai district

Kamuli Childcare, Nursery and Primary School

Doelen:

- Bouw en inrichting van een lagere- en kleuterschool en training en begeleiding van het schoolmanagement. Daarbij ook aanleg van een (drink)watervoorziening voor de school en het dorp. Dit doel is in 2021 voltooid
- Verbetering van de armoede en de voedseltekorten van de lokale gemeenschap. Het *Twee-generatieproject* is daarvoor in 2023 gestart.

Eind 2021 waren de schoolgebouwen en voorzieningen zover klaar, dat erkenning door het Ministerie van onderwijs mogelijk is. De coaching en training van het schoolbestuur gebeurde in de bouwperiode door *Tusaidiane Uganda Ltd.*

Daarna is deze training en managementbegeleiding voortgezet door een voor minimaal twee jaar aangestelde lokale coach mr. Godfrey Bukonya .

Na de 22 maanden durende coronasluiting kon de school in 2022 beginnen in de nieuwe gebouwen met een surplus aan leerlingen afkomstig van in de omgeving permanent gesloten scholen. In de loop van dat jaar bleken steeds meer leerlingen uit te vallen: honger en armoede heersten in de hele streek.

Het *Twee-generatieproject* brengt hoop en soelaas. Ouders, vooral moeders, en leerlingen krijgen onderricht en training in kleinschalige landbouw en veeteelt voor eigen gebruik. Deze aanpak lijkt hoopvol, de eerste oogsten zijn inmiddels binnen.

Ambitie: Het Twee-generatieproject gedurende de looptijd tot medio 2026 begeleiden en monitoren. Het programma resulteert dan in een doorgaande verbetering van de sociaaleconomische situatie van minimaal 80 gezinnen van de eerste groep.

Als vast onderdeel van het schoolcurriculum wordt ieder schooljaar een nieuwe groep gestart en dat levert de school een bron van inkomsten, schoolgeld en goede voeding voor de leerlingen. Voor de gemeenschap als geheel betekent dit vermindering van de armoede en het uitbannen van voedseltekorten.

Als dit Twee-generatieproject goed verloopt willen wij de hulsituatie in 2026 afsluiten, zo mogelijk met het inrichten van een lokaal voor ICT training.

Uitvoerende partner bouwfase in Oeganda: Tusaidiane Uganda Ltd.

Partners fondsenwerving: Wilde Ganzen, Protestantse Gemeente Heumen- Malden, Rotary Woerden, Meinkema College, Woerden.

Contactpersonen: Rose Muberalugo en Ann Spierings

3.1.4 Seechild, Bunamwaya Kampala (BISTC)

Sustainable and Effective Empowerment of Children with Disabilities

Organisatie voor thuiszorg, revalidatie en scholing van kinderen en jongvolwassenen met meervoudige beperkingen. Stichting Mirembe steunt Seechild sinds het vooronderzoek en de start van BISTC in 2017.

In 2023 opende Seechild een *tweede vestiging in Mpigi* (MISTC)

Dat centrum heeft naast een ambulante voorziening voor behandeling en training ook een nachtopvang voor pupillen.

Doel van onze steun: uiteindelijk moet de Seechild organisatie zelfstandig kunnen functioneren en op eigen, lokale fondsen kunnen draaien. Wij bieden ondersteuning bij marktonderzoek, de start en opbouw van de organisatie en managementadvies.

Wij financierden het opzetten van een schoolgeldfonds en de start van een aantal behandel- en scholingstrajecten en kleine, inkomen genererende projecten.

Noodhulp hield in de coronatijd het centrum op de been.

Het financieel management laat te wensen over. Met name de BISTC vestiging lukt het niet een solide financiële basis te leggen. Noodhulp kan niet structureel zijn.

In 2023 financiert Mirembe het op niveau brengen van de financiële administratie en de noodzakelijke scholing van het personeel die daarbij hoort.

Een dreigende sluiting van BISTC werd afgewend met een renteloze lening van Mirembe.

De voorwaarde was de aanstelling van een financieel directeur naast de zorg inhoudelijke, algemeen directeur. De terugbetaling van de lening begint na drie jaar, eind 2026.

Ambitie: Het streven is dat eind 2026 SEECHILD een sterke en geziene partner is in het lokale netwerk van organisaties in de gehandicaptenzorg.

Bovendien moet Seechild dan voldoende gefinancierd worden uit lokale bronnen om zelfstandig te kunnen voortbestaan.

Naar verwachting zal er ook dan nog voor programmaonderdelen extern geld nodig zijn.

Op korte termijn willen we de Mpigi vestiging aan een geschikte auto voor vervoer van pupillen helpen.

Contactpersonen: Ann Spierings, Tom Vollers

Ondersteunende partner Oeganda: Tusaidiane Trust, voor de lokale uitvoering van de leenovereenkomst.

Partner fondsenwerving: structureel: Stichting Papikra en incidenteel Kerk in Actie en enkele kleinere organisaties.

3.2 Verantwoording

Stichting Mirembe

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag dat wordt gepubliceerd op onze website.

Wij streven ernaar jaarlijks onze boeken te laten controleren door een externe kascommissie. Deze bestaat uit vrijwilligers gerekruteerd uit ons donoren bestand. Steeds blijken de overhead- en bestuurskosten lager dan 5% van de totale uitgaven. Bestuurs- en werkgroepleden bezoeken Oeganda met onregelmatige intervallen. Zij dragen zelf de reiskosten.

Ook ontvangen wij vertegenwoordigers van projecten voor overleg in Nederland.

Projecten

Daarnaast wordt van iedere Oegandese projectpartner een financiële verantwoording gevraagd, tussentijds en na afsluiting van een project.

Deze verslagen worden gecontroleerd en besproken. Vervolgens wordt een samenvatting daarvan gepubliceerd in de berichten over het betreffende project.

De originele en gedetailleerde verslagen zijn op aanvraag via ons secretariaat te verkrijgen. Tussentijds worden ontwikkelingen en voortgang gepubliceerd op de Nieuwspagina en op de projectenpagina van de website.

Donororganisaties

Met partnerorganisaties voor de fondsenwerving en sponsors voor specifieke doelen worden desgewenst aparte afspraken gemaakt voor tussentijdse- en eindverslagen.

Donateursbelangen.

Stichting Mirembe heeft zich aangesloten bij de stichting Donateurs Belangen en verplicht zich om donateursgericht te zullen werken en berichten.

Ambitie

Donateurs van giften gift vanaf €100 krijgen allen een persoonlijke dankbrief of mail.

3.3 Fondsenwerving en Publiciteit

Stichting Mirembé prijst zich gelukkig met een aantal trouwe donateurs die onze activiteiten ondersteunen met zowel incidentele donaties als periodieke giften. Het aantal vaste donateurs loopt echter geleidelijk terug. Fondsenwerving blijft een uitdaging!

Fondsenwerving

- Jaarlijks sturen wij plm. 300 donateurs per traditionele post de z.g. *Kerstbrief*. Deze doet verslag van de Kerstactie van het voorgaande jaar, introduceert een nieuwe Kerstactie, geeft een verkorte stand van zaken van de lopende projecten en bevat een financieel jaarverslag.
- Incidenteel worden particuliere donateurs individueel benaderd.
- Donateurs steunen ons over meerdere jaren met periodieke giften.
- Incidenteel ontvangt de stichting legaten uit nalatenschappen
- We houden crowdfunding-acties via de Nieuwsbrief, onze website en facebook pagina.
- Wij geven lezingen voor lokale Rotary- of andere serviceclubs of organisaties.
- Incidenteel houden we presentaties op scholen
- Wij onderhouden contacten met vermogensfonds(en) en andere steunfondsen en maken daarmee zo mogelijk meerjarige afspraken over financiering.
- Met medefinancieringsorganisaties als Wilde Ganzen wordt samengewerkt.
- Stichting Mirembé is ANBI geregistreerd en te vinden op de Kennisbank Filantropie

Met de volgende organisaties hebben wij afspraken over fondsenwerving of ontvangen wij donaties op méér dan incidentele basis:

- Wilde Ganzen
- Stichting Mi Corazon
- Stichting Papikra
- De diaconie van de Protestantse Gemeente Heumen – Malden
- De Stichting Ontwikkelingssamenwerking Boxmeer, Stichting Mondolokaal i.o.
- Stichting BASTA, Nijmegen

Sommige organisaties willen liever buiten de publiciteit blijven en staan dus niet genoemd. Ons streven is er alles aan te doen om deze financiers de komende jaren te behouden en het aantal donororganisaties uit te breiden.

Publiciteit

- Via onze **website** trachten we zo veel mogelijk transparantie te geven over de besteding van de gelden en het verloop van onze projecten. Daarin staat achtergrondinformatie over de projecten, publiceren we nieuwsitems en etaleren deze ook op **Facebook**. Op pagina **Publicaties** van de website treft u financiële jaarverslagen, een overzicht van alle Kerst- en Nieuwsbrieven, beleidsplannen en eventueel andere publicaties.
- Wij streven ernaar vier keer per jaar een **Nieuwsbrief** via 'direct email' aan te bieden aan belangstellende abonnees.
- Bij grote wervingsacties worden **persberichten** aangeboden aan diverse lokale en regionale bladen en geven wij interviews aan **Omroep Land van Cuijk**.
- Incidenteel nemen we deel aan **manifestaties** om in contact met het publiek de plaatselijke bekendheid van onze stichting en onze projecten vergroten.

3.4 Kansen & uitdagingen

Kracht en kansen

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstellingen is een *lang bestaand netwerk* van lokale partners en contacten in Oeganda.

Alle projecten zijn eigendom van en worden gerund worden door Oegandese organisaties. Veel van onze bestuursleden hebben ooit in Oeganda gewerkt en onderhouden persoonlijke relaties met sommige projectpartners en met hun opvolgers. Zo blijven we redelijk op de hoogte van lokale situaties en ontwikkelingen.

Van diverse Oegandese partnerorganisaties kennen bestuurders ook elkaar; door ons worden onderlinge contacten tussen hen gestimuleerd. Uitwisseling versterkt het wederzijdse en zelfvertrouwen van onze lokale partners.

Van belang in deze is de *samenwerking met Tusaidiane Trust*

Deze lokale organisatie treedt voor ons op in verschillende rollen, variërend van uitvoerder, project-coach, trainer tot adviseur en trustee.

Een *uitdaging in de samenwerking* hier is het helder uit elkaar houden van deze diverse rollen op verschillende momenten in het hulpverleningsproces. Het eigenaarschap van de projecthouder staat in alle gevallen centraal en willen we bevorderen.

Slagkracht en kansen ontlenen wij ook aan het netwerk van formele en informele contacten die door onze individuele bestuursleden worden onderhouden. Wij willen elkaar nog meer stimuleren en ondersteunen bij het actief en doelgericht onderhouden van dit netwerk.

Uitdaging voor het Mirembe bestuur

Vergrijzing.

Bestuursleden zijn geregistreerd bij de Kamer van Koophandel en dragen de formele verantwoording voor goed bestuur. Andere leden van de werkgroep ondersteunen het bestuur met specifieke taken vaak in relatie tot een bepaalde Oegandese partner.

Een paar oudere bestuursleden en leden van de werkgroep zijn de afgelopen jaren gestopt of overleden. Van de huidige bestuursleden willen enkelen hun inzet de komende jaren verminderen en stoppen. De drie leden van het dagelijks bestuur zijn 20, 30 en 40 jaar in functie. De secretaris wil haar taken eind 2024 overdragen.

Ook voor *project-begeleidende taken*, hebben we personen nodig, als ook op het gebied van *public relations* en *fondsenwerving*.

Voor de Mirembe werkgroep betekent dit alles, op korte termijn, bezinning op het verdelen van de taken en naarstig zoeken naar uitbreiden van de groep met nieuwe leden. Oproepen via facebook en de nieuwsbrieven leveren weinig reacties op. Hoopvoller lijkt actief zoeken via onze netwerken in Nederland en Oeganda.

Onze ambitie.

Deze realiteit gebiedt onze ambities m.b.t. de projecten op korte termijn bij te stellen.

Voor de huidige vier projectpartners in Oeganda betekent dit stoppen van de structurele hulp binnen maximaal drie jaar. Zie de paragrafen over de individuele projecten.

Onze hoop is echter is over drie jaar een verjongd en blijvend enthousiast bestuur te hebben, dat het werk van de stichting wil en kan voortzetten.

4 Strategisch stappenplan

Afbouwen van activiteiten.

Stichting Mirembe is partner van meerdere lokale organisaties in Oeganda.

Het aantal partnerprojecten is inmiddels teruggebracht tot vier.

Er worden voortsnog geen nieuwe projecten meer aangenomen.

De ontwikkelingen van de hulpverlening en ondersteuning verloopt per project in verschillende stadia en op een ander tempo. Wij streven ernaar om over drie jaar alle structurele hulpverleningssituaties te beëindigen.

Strategie en stappen worden per project afgesproken en vindt u in *paragraaf 3.1*.

Het beleid wordt per organisatie of per project in samenvatting weergegeven op de website.

Zo gewenst kan daarover nadere informatie gevraagd worden via ons secretariaat.

Resterende fondsen en nog in te wachten giften worden daarna uitsluitend voor schoolgeldfondsen gebruikt.

Bestuurlijke zaken

Wat de ontwikkeling van de stichting zelf betreft kunnen we het volgende vermelden.

- Uitbreiding bestuurscapaciteit
 - taak- en functieomschrijvingen zijn gemaakt voor de betreffende posities
 - via ons netwerk en de sociale media worden oproepen geplaatst en personen actief benaderd. Wij blijven streven naar uitbreiding van het aantal werkgroep- en bestuursleden.
 - Als zoals gehoopt, met nieuwe leden het bestuur voldoende capaciteit bereikt, kan besloten worden na 2026 de activiteiten van de stichting voort te zetten en uit te breiden.
 - Bij onverhoopt plots uitvallen van meerdere bestuursleden kunnen wij genoodzaakt zijn de activiteiten van de stichting volledig te beëindigen en resterende gelden en liefst ook bestaande verantwoordelijkheden over te dragen. Daarvoor wordt een reglement in concept verder uitgewerkt. Echter definitieve afspraken met Nederlandse collega-organisaties moeten nog gemaakt worden. Het streven is dit eind 2024 geregeld te hebben.
- Administratie en PR
 - Het bestuur en de werkgroepen werken samen in *MS Teams*. Wij willen dit verder uitbreiden tot een structurele aanpak. Archivering en lopende projectadministratie worden 'cloud based' Doel: eenvoudiger en eenduidiger uitwisseling van gegevens en vergemakkelijking van het samen aan dezelfde stukken werken; veilige gemeenschappelijke opslag en back-up. Volledig in gebruik eind 2024.
 - *Nieuwe website*: betrouwbaarheid, design en gebruiksvriendelijkheid verbeteren (eind 2024)
 - PR materiaal: logo, briefpapier etc. herzien en in overeenstemming brengen met webdesign (eind 2024)
- Erkenning CBF. De aanvraag wordt opgeschort totdat duidelijk is of Mirembe na 2027 onder nieuw bestuur een doorstart maakt.

5 Kernwaarden

- **Menselijke waardigheid en gelijkwaardigheid** staan hoog in ons vaandel. Dat gaat over onze wens bij te dragen aan een rechtvaardiger wereld. Het heeft ook betrekking op *de relatie tussen gevers en ontvangers* in de concrete steun die we verlenen. Lokaal eigenaarschap van organisaties, projecten en initiatieven door plaatselijke gemeenschappen zijn een voorwaarde voor steun en vergen ook tijdens de uitvoering voortdurend aandacht. Dat geldt ook in relatie tot de lokale leiders en overheid.
- **Anti-discriminatie, respect en veiligheid** in man-vrouw relaties en tussen volwassenen en kinderen zijn waarden die wij actief willen bevorderen, ook bij de partnerorganisaties. Wij spreken hen daarop aan en propageren het opstellen van een eigen gedragscode en het aanstellen van vertrouwenspersonen.
- **Mededogen en betrokkenheid.** We zijn betrokken bij de ander en bij elkaar en gaan respectvol met elkaar om. De kansenongelijkheid tussen mensen gaat ons aan het hart en inspireert ons tot handelen.
- **Sociale, ecologische en economische duurzaamheid.** Hier hebben we aandacht voor en streven ernaar in de initiatieven en organisaties die we steunen.
- **Transparantie en verantwoording in werving en besteding van fondsen,** zowel naar onze donoren als in relatie tot onze Oegandese partners.

Slot

Dit beleidsplan vloeit voort uit de ontwikkelingen van de stichting in de voorgaande 45 jaren. Het vorige beleidsplan 2020-2023 beschreef een traject van experimenteren en onderzoek naar onze bestaansgronden en mogelijkheden om ons werk voort te zetten.

Door de coronapandemie en crisis moesten veel van die plannen worden herzien of opgeschort.

Geconfronteerd met vergrijzing en grenzen aan capaciteit van onze werkgroep krijgt dit beleidsplan het karakter van een laatste crescendo om daarna tot een goede en bevredigende beëindiging van de werkzaamheden van onze stichting te kunnen leiden. Daarbij willen we onze kernwaarden niet uit het oog verliezen en tijdens dat proces ons blijven inzetten om waar nodig te vernieuwen en om onze missie te kunnen verwezenlijken: samen met onze Oegandese partners kansen scheppen voor en met hun landgenoten die dit het meest nodig hebben.

Boxmeer, maart 2024

Bijlage:

Samenwerkingen en lidmaatschappen

Onze stichting werkt structureel samen met:

- **Wilde Ganzen**, draagt niet alleen financieel bij. Wij hebben veel baat bij haar actieve betrokkenheid bij het vormgeven van projecten. Voor het borgen van lokaal eigenaarschap in de uitvoering en de evaluatie van meerjarige projecten is hun deskundigheid bijna onontbeerlijk.
- **Stichting Mukwano Oeganda**, t.b.v. de Elisabeth Namaganda Foundation
- **Tusaidiane Trust** is onze preferente implementatie partner in Oeganda. Zij kan diverse rollen vervullen in relatie tot andere partners en organisaties. Zie 3.0.2

Samenwerkingsrelaties uitsluitend i.v.m. fondsenwerving, zie onder **3.3**.

Onze stichting is aangesloten bij:

- **Partin**, de branchevereniging voor het Particuliere Initiatief in Ontwikkelingssamenwerking
- **Stichting Ontwikkelingssamenwerking Boxmeer** (SOB), gaat in 2024 op in stichting **Mondolokaal**. Deze entameert in de nieuwe gemeente Land van Cuijk overleg en uitwisseling voor mensen en particuliere initiatieven die zich bezig houden met ontwikkelingssamenwerking.
- **Oeganda Platform**, een overkoepelend platform voor uitwisseling en samenwerking voor particuliere initiatieven, die zich vooral richten op Oeganda
- **Stichting Donateurs Belang**
- **Kennisbank Filantropie**

Stichting Mirembe

Postadres:	Oude Groenewoudseweg 252, 6524 WS Nijmegen
Email:	secretariaat@stichtingmirembe.nl
Website:	www.stichtingmirembe.nl
Bank:	ABNAMRO Nijmegen: NL28ABNA0422572020, BIC/Swift: ABNANL2A
K. v. K.	's-Hertogenbosch No.: 41080687